



# BonanovaIn

// Xarxa Professional · AMPA La Salle Bonanova //

## GUIA PER ALS MEMBRES



## Benvinguda

Benvolgut/da,

Els membres de la Junta de l'**AMPA del Col·legi La Salle Bonanova** volem presentar-te "**Bonanova In**", la **Xarxa Professional** que hem creat a **LinkedIn** per a apropar els interessos professionals de les mares i pares del nostre Col·legi.

Gràcies per confiar en nosaltres, confiem que sigui del teu interès!

## Per què l'AMPA crea una Xarxa Professional?

Perquè estem convençuts de que el potencial professional de molts dels nostres membres, que molts cops ens passa desapercebut, pot resultar molt útil per a qualsevol de nosaltres en determinades circumstàncies. El primer objectiu de **Bonanova In** és, doncs, posar-nos en contacte des d'una òptica professional, complementant altres mitjans de comunicació ja existents entre nosaltres que no es focalitzen en l'entorn laboral.

A més, davant d'una realitat social en què les famílies poden travessar dificultats econòmiques, és clau aprofitar els contactes per poder accedir a millores laborals. Moltes ofertes d'ocupació passen desapercebudes per als qui els hi podrien interessar i, de vegades, els professionals de la recerca de personal no troben entre els seus motors habituals de recerca els perfils idonis per als llocs de treball oferts. El segon objectiu de **Bonanova In** és, doncs, crear una passarel·la entre aquestes dues situacions aïllades, posant en valor el perfil tipus de les mares i pares del Col·legi, que, independentment de l'especialitat de cadascú, es descriu amb una sèrie de valors i característiques socials que és molt reconeguda pels professionals de la recerca de personal.

## Per què Bonanova In a LinkedIn?

**LinkedIn** és la xarxa social per excel·lència en relacions professionals, i l'hem triat per a allotjar el nostre Grup després de que pares i mares del Col·legi, experts en ocupació, ens ho hagin recomanat. D'aquesta manera, per ser membre de **Bonanova In** no cal fer cap despesa, només cal tenir un perfil a **LinkedIn**.

## Com pots ser membre de Bonanova In?

Connecta't a *LinkedIn* amb el teu perfil, i busca "*Bonanova In*" a la categoria de "*Grupos*". Entre els resultats de la recerca, segur que reconeixeràs el nostre logotip: fes-hi click. Un cop a la portada del Grup, cap a la dreta de la caràtula, trobaràs la icona d'un engranatge, típica de les opcions de configuració de qualsevol app. Fes-hi click i accediràs a la descripció del nostre perfil i les nostres regles de funcionament, que trobaràs també més endavant en aquest document. Si decideixes formar-ne part, fes click al botó de color groc amb la menció "*Únete*": el teu procés d'alta ja haurà començat. Rebràs un correu amb unes instruccions molt senzilles i, després de les pertinents comprovacions per evitar intrusos, et donarem d'alta com a membre del Grup.

Com a qualsevol altre *Grup de LinkedIn*, tu decideixes la privacitat al respecte de la teva pertinença al Grup, la freqüència de recepció de notificacions, etc. Per fer-ho, vés a "*Tu configuración*" i tria les teves opcions: podràs decidir si vols rebre les novetats de *Bonanova In* diària o setmanalment, si permetes que els altres membres t'enviïn missatges, etc.

## Qui són els altres membres de Bonanova In?

*Bonanova In* és el que es coneix com un grup "*tancat*", és a dir, no tothom en pot ser membre. Al Grup podran accedir totes les mares i pares associats a l'AMPA que ho desitgin. Fes un cop d'ull als perfils dels membres i potser hi descobriràs interessos comuns amb altres companys, que fins ara desconeixies.

També permetrem que en formin part alguns consultors de selecció de personal, headhunters, professionals dels Recursos Humans d'empreses, etc., que generin ofertes d'ocupació interessants per a nosaltres, tot i que no siguin mares o pares del Col·legi. Per a diferenciar-los, aquest membres estaran inclosos dins el Subgrup "*Membres externs*".

## Quins continguts trobaràs a Bonanova In?

A part de la llista de membres i l'accés per tant als seus perfils professionals, a *Bonanova In* també trobaràs ofertes d'ocupació publicades pels seus membres. Les úniques limitacions que hi posem a l'hora d'acceptar ofertes d'ocupació són la seva veracitat, que no suposin una despesa per a l'interessat en l'oferta i que no es tracti d'ofertes d'ocupació per a serveis domèstics, de suport a l'estudi, ... No serem els gestors del Grup els qui decidirem quin tipus d'oferta pot ser interessant o no per als nostres membres, sinó que creiem que aquest serà un procés que s'anirà autoregulant, ja que serà el propi perfil majoritari dels membres el que portarà als professionals del Recursos Humans a publicar un tipus o altre d'ofertes en funció de com ens reconeguim com a col·lectiu. Si a la teva empresa teniu una oportunitat i creus que pot ser interessant per a algú de nosaltres, no ho dubtis, vés a "*Debates*", i comença'n un deixant molt clar les característiques de l'oferta (empresa, càrrec, ubicació, tipus de contracte, retribució, ...) i sobre tot unes dades de contacte (telèfon gratuït, email o adreça postal) i, després de ser revisada per l'equip gestor, estarà disponible per a tots els nostres membres.

## Què has de fer si t'interessa una oferta d'ocupació?

Totes les ofertes inclouran una descripció de la posició oferta i facilitaran un telèfon, email o adreça postal de contacte per als candidats interessats. Per tant, si t'interessa, segueix les instruccions de contacte que s'hi incloguin.

El procés de resposta per part de l'anunciant pot variar. Algunes empreses responen a totes les sol·licituds, altres no, alguns ho fan molt ràpid i altres processos són més lents. Tots hem estat algun cop en un procés de selecció i sabem que els temps d'espera de vegades generen certa ansietat, però és important que entenguem que aquests depenen exclusivament dels anunciants i no dels administradors del Grup.

**En conseqüència, et demanem que no et dirigeixis als administradors de Bonanova In per resoldre els teus dubtes relatius a una oferta, ja que no disposarem de la informació requerida.**

## Tens algun suggeriment per a la millora de Bonanova In?

Llencem *Bonanova In* sent conscients de que amb el temps podrem millorar el servei. Si tens qualsevol suggeriment a fer-nos relatiu a generalitats del funcionament del Grup, pots enviar-nos un missatge a l'adreça [bonanovain@lasalle.cat](mailto:bonanovain@lasalle.cat) amb el següent text a l'assumpte: "*Suggeriment*". Els administradors del Grup, recolzats amb pares i mares del Col·legi, experts en ocupació, estudiarem les propostes i us donarem resposta amb freqüència trimestral.

Si us plau, tingues paciència amb les nostres gestions, recorda que som voluntaris que hi aportem el nostre temps lliure.

## Regles de funcionament de Bonanova In

1. Bonanova In es concentra únicament en els aspectes professionals de les mares i pares de l'AMPA, i no en cap altra tema d'interès per a aquest col·lectiu en relació al Col·legi, que serà vehiculat pels altres canals de comunicació ja existents.
2. Per ser membre del Grup cal estar associat a l'AMPA La Salle Bonanova i estar al corrent del pagament de les quotes.
3. Addicionalment, en podran ser membres els professionals dels Recursos Humans que es posin en contacte amb els gestors del Grup per poder publicar ofertes d'ocupació.
4. S'acceptarà un únic perfil de per persona.
5. Els membres que tinguin interès per a una oferta, es posaran en contacte directe amb l'anunciant pels mitjans que aquest estableixi, fent referència a la seva condició de membre d'aquest Grup.
6. Els membres que publiquen ofertes d'ocupació són els únics responsables de la seva veracitat i de la gestió de les dades personals dels candidats que s'hi presentin.
7. Per a un millor funcionament del Grup, és responsabilitat de tots els membres informar als gestors del Grup de qualsevol activitat sospitosa de mala fe per part d'algun anunciant.
8. Aquestes regles podran ser complementades o modificades. La versió vigent de les mateixes serà la que figuri a la Guia "*Bonanova In*", disponible al web de l'AMPA.
9. La sol·licitud d'adhesió al grup implica l'acceptació del compliment d'aquestes regles.

